



Александр САВКИН

Соучредитель Института Коучинга, executive-коуч, фасилитатор, медиатор конфликтов партнеров по бизнесу, соавтор первой российской книги о коучинге, соавтор книги «Интегральный коучинг», «Тень как ресурс»

Сертифицированный фасилитатор
Работа с Тенью – Shadow Work®

Работает в Интегральном подходе

Работает в организационном консультировании **с 1994 года**

Количество часов индивидуального консультирования — **более 6175**

Количество часов групповой работы — **более 6215**

В 2005 году вошел в тройку номинантов на звание «Лучший тренер года».

В 2010 году вошел в десятку лучших коучей России по версии журнала «Секрет фирмы» («Коммерсантъ»)

Входит в состав Ассоциации русскоязычных коучей (АРК)

Список клиентов

QIWI, PWC, Легенда (LEGENDA Intelligent Development), Группа Societe Generale, НЭО-Центр, Nokian Tyres, X5 Ритейл Групп, ГК Фаэтон, AGC Automotive, Строительный трест, Уральский банк Реконструкции и Развития (г. Екатеринбург), НПФ Беркут, Агентство стратегических инициатив, ТомРитейл, ДТЭК, Волховец УК и др.

Основные направления деятельности

- × Индивидуальный коучинг первых лиц
- × Трансформационное развитие первых лиц
- × Коучинг команд, стратегические сессии, сессии организационного развития, фасилитация
- × Разработка и проведение корпоративных и открытых программ
- × Структурные, организационные расстановки
- × Работа с тенью (личности и организации)

Основные группы клиентов

- × Учредители, председатели правления, вице-президенты, генеральные директора компаний
- × Руководители департаментов

Основные задачи, решаемые клиентами

- × Формирование личного видения и видения компании
- × Подготовка к вступлению в новую должность, адаптация в новой должности (развитие управленческих компетенций, расширение зон ответственности)
- × Разрешение конфликтов между совладельцами, ГД и акционерами, топ-менеджерами
- × Повышение личной эффективности и стрессоустойчивости

Рекомендатели

Чеботаев Платон, AGC Automotive (ООО «Эй Джи Си Флэт Гласс Клин») по Восточной Европе, генеральный директор

Селиванов Василий, Строительная компания «Легенда» (LEGENDA Intelligent Development), учредитель

Lukasz Babuska, «Форесия», вице-президент

Михаил Камышев, ООО «Нефть-сервис», Генеральный директор, учредитель

Образование

- 2022 — Авторизационная программа подготовки дебриферов Harthill Leadership Development Profile (Индивидуальный профиль Развития Лидера)
- 2014-2018 — SAT — (Seekers After Truth), комплексная программа-семинар по психологии эннеатипов, Институт Клаудио Наранхо
- 2015-2017 — обучение «Shadow Work»
- 2016 — Институт психотерапии и консультирования Гармония», семинар-тренинг «Путешествие в групповое бессознательное»
- 2013 — СПбПО, семинар «Современная концепция изучения психологической травмы»
- 2009-2012 — НОУ ИКСР «Семейные расстановки», «Организационные расстановки»
- 2010-2013 — Жизненный цикл Интегрального консалтинга (полный курс) «DanaCarmanIntegral», США
- 2007 — Восточно-Европейский Гештальт институт, семинар Старшего Тренера GATLA Профессора Тодда Берли (США) «Процедурная память. Парадоксы изменений в Гештальте» в рамках программы III Международной ступени ВЕГИ
- 2000-2001 — AVP (Мексика), лидерская программа "Искусство жить намерением", сертификационный курс для ведущих
- 1998 — Висбаденский институт позитивной психотерапии, Курс по психодраме Хамида Пезешкиана
- 1996-1997 — СПбГУ, Практическая психология управления персоналом
- 1996-1998 — НОУ Институт тренинга, тренер социально-психологических программ
- 1993-1994 — СПб, консультативная инициатива, Лондон, Великобритания, двухгодичный курс базовой подготовки по теории и практике психотерапии и консультированию
- 1981-1986 — ЛГУ им. Жданова, математико-механический факультет

Примеры успешно реализованных проектов

- × Годовое сопровождение руководителей территориальных отделений крупного российского банка с целью комплексного решения задач в ситуации неопределенности.
- × Индивидуальная программа для вновь назначенного на должность руководителя в центральном офисе крупной компании руководителя регионального отделения с целью интеграции в топ-команду центрального отделения и трансформации управленческой роли.
- × Годовая программа индивидуального сопровождения финансового директора крупнейшей российской производственной компании (металлургия). Результат: освоение и интеграция в деятельность навыков стратегического и оперативного менеджмента и личной эффективности руководителя.
- × Индивидуальное сопровождение директора производства с целью повышения личной эффективности, высвобождения собственных ресурсов за счет эффективного делегирования.
- × Индивидуальное сопровождение четырех топ-менеджеров крупнейшей транспортной компании с целью нахождения и освоения источников энергии для высокоэффективной работы, создание в команде атмосферы высших достижений.